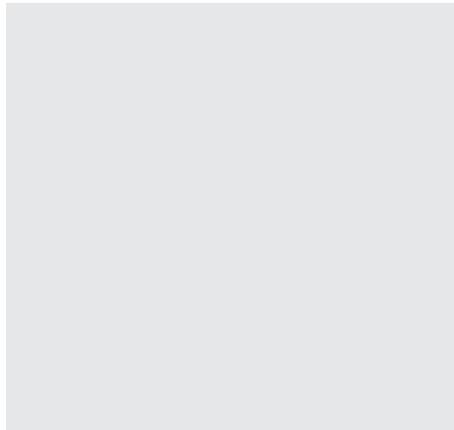
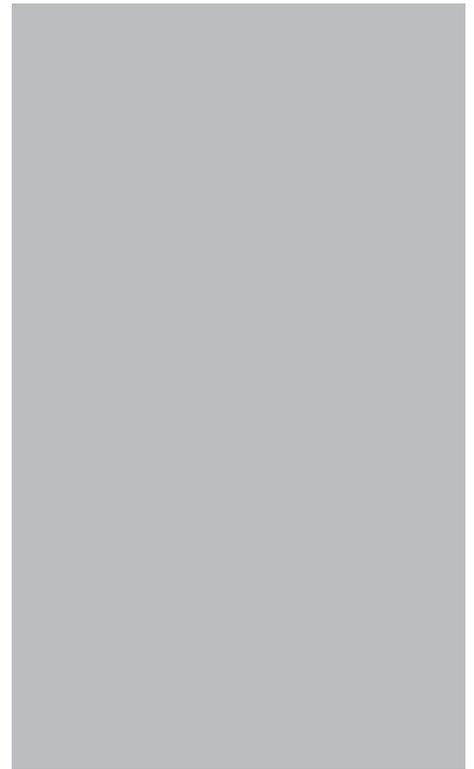




ASSOCIATION DES CADRES
DES COLLÈGES DU QUÉBEC

RAPPORT ANNUEL



2017
2018



N. B. L'utilisation du générique masculin dans ce document est faite sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président-directeur général - - - - -	5
À propos de l'ACCQ - - - - -	6
» Bureau de direction - - - - -	6
» Équipe du siège social - - - - -	7
» Membership - - - - -	8
» Présidences des comités locaux- - - - -	9
» Comités permanents et autres groupes de travail - - - - -	-11
Relations du travail - - - - -	13
» Dossiers de défense des membres - - - - -	-13
• Hausse du nombre d'ententes de fin d'emploi - - - - -	13
• Nombre de cas de relations du travail 2017-2018 - - - - -	13
• Dossiers par sujet 2017-2018 - - - - -	14
» Analyse des politiques locales de gestion - - - - -	-15
» Une entente de plus en plus chiffrée - - - - -	-15
» Régime de retraite - - - - -	-16
» Assurances collectives - - - - -	-16
Affaires professionnelles - - - - -	17
» Calendrier des activités de formation - - - - -	-17
» Partenariats - - - - -	-19
• Congrès de la Fédération des cégeps - - - - -	19
• Regroupement interassociatif - - - - -	19
• Autres partenariats — Rabais pour les membres - - - - -	20
• Centre de placement et de formation des cadres - - - - -	20
Communications - - - - -	21
» Communiqué <i>Le Facteur C</i> - - - - -	-21
» Site Internet - - - - -	-21
» Publications - - - - -	-22
• Lancement du volume <i>Le réseau des cégeps:</i> <i>trajectoires de réussites</i> - - - - -	22
• Préparation du livre <i>Le printemps érable dans les cégeps:</i> <i>expériences vécues de gestion de crise</i> - - - - -	22
» Dépôts de mémoires - - - - -	-23
• Audition devant la Commission de la culture et de l'éducation - - - - -	23
• Présentation devant le Comité d'experts sur FABES - - - - -	23

L'ACCQ a pour **MISSION**

de promouvoir le rôle des cadres des collèges, de défendre les intérêts socioéconomiques de ses membres, de favoriser leur développement professionnel et de proposer du soutien et de la formation. En tant qu'actrice de premier plan, elle a aussi pour objectif de prendre position sur les différents enjeux de l'éducation en général et sur ceux de l'enseignement collégial en particulier.

L'ACCQ est la seule interlocutrice reconnue discutant des conditions de travail avec les instances gouvernementales pour l'ensemble des cadres du réseau collégial (Décret 1193-84).

La **VISION** de l'Association est d'être un leader, une référence incontournable.

Elle regroupe près de 1100 gestionnaires qui peuvent compter sur la force de son important réseau.

Elle mise sur des **VALEURS** comme le respect, la collaboration et le dépassement.

Elle est guidée par celles-ci dans le déploiement de ses services en matière de relations du travail et de développement professionnel, en étant toujours orientée vers les besoins des membres.

Pour ce faire, elle bénéficie d'un personnel professionnel, accessible et à l'écoute des membres, habilité à trouver des solutions efficaces aux problématiques soulevées.

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Lorsque je réfléchis à la dernière année, trois grands thèmes me viennent à l'esprit: gouvernance, conditions salariales et partenariats. En effet, de concert avec la planification stratégique adoptée en assemblée générale l'an dernier, ces trois mots m'apparaissent porteurs au regard de la majorité des différents chantiers associatifs 2017-2018... Des chantiers toujours menés avec comme trame de fond la volonté d'offrir les meilleurs services possible à nos membres, et ce, pour tous les volets de notre mission.

Chantier 1 : Gouvernance

Une opération majeure visant à moderniser les règles de gouvernance de l'ACCQ s'est déroulée tout au long de l'année. À cet égard, des propositions de modifications aux Statuts et au Règlement général ont été soumises aux membres pour consultation. De plus, des projets de Règlement sur les élections et les nominations et de Règlement sur la gestion financière ont également été proposés pour adoption lors de la prochaine assemblée générale. Il va sans dire que l'ACCQ s'est fait un devoir de consulter les membres deux fois plutôt qu'une, notamment par le biais de webinaires spécifiques sur ce sujet. Notre objectif: nous doter des meilleures pratiques en matière de gouvernance.

Dans cette même optique, ainsi que dans un souci d'efficience, l'ACCQ a également investi dans ses systèmes d'information. Ce projet se décline en trois phases: la mise à niveau des équipements, la gestion électronique des documents et, enfin, l'acquisition d'un système intégré de gestion des données. Plusieurs travaux ont donc été menés en ce sens au siège social. L'achèvement de ce chantier est d'ailleurs prévu au cours de la prochaine année.

Chantier 2 : Conditions salariales

Je suis très heureux de pouvoir dire que nous avons reçu quelques bonnes nouvelles au cours de la dernière année en ce qui a trait aux conditions salariales des cadres. En effet, bien que la situation ne soit pas encore à notre entière satisfaction, notamment quant à la désuétude de notre plan de classification, nous saluons l'adoption de la nouvelle structure salariale le 30 mai dernier. Toutes les classes salariales ont ainsi été rehaussées à différents niveaux, et ce, rétroactivement au 1^{er} avril 2017. Le résultat, faut-il le rappeler, de plusieurs travaux et discussions au sein du Comité d'échanges et de consultation.

Dans le même sens, à la fin juin, l'ACCQ a donné un avis favorable au Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) à la suite de sa consultation concernant des modifications réglementaires dont la principale vient confirmer l'ajout d'une prime de disponibilité à compter du 1^{er} avril 2019 pour les cadres de gérance et de coordination dont le collègue exige une telle disponibilité. Une demande maintes fois effectuée par l'ACCQ au cours des 10 dernières années, qui se concrétisera enfin.

Chantier 3 : Partenariats

La collaboration se trouve au cœur des valeurs de l'ACCQ et celle-ci a particulièrement guidé nos actions au cours de la dernière année. Une valeur fort importante qui s'est traduite par une évolution de nos partenariats sous diverses formes.

D'un point de vue réseau, l'ACCQ était très fière d'agir comme partenaire privilégié du congrès de la Fédération des cégeps soulignant les 50 ans des cégeps. Un événement marquant, considérant par ailleurs la tenue du lancement du livre *Le réseau des cégeps: trajectoires de réussites!* Un ouvrage coordonné par l'Association et auquel a collaboré la Fédération. Regroupant des textes de plus de 70 auteurs et faisant rayonner tant le réseau collégial que ses acteurs, la concrétisation de ce projet constitue sans aucun doute un exemple fructueux de partenariat.

En outre, l'arrivée d'une nouvelle association dans notre regroupement interassociatif en matière de développement professionnel est aussi digne de mention. En effet, l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux (regroupant plus de 6000 membres) s'ajoute à l'Association québécoise des cadres scolaires et à l'Alliance des cadres de l'État avec qui nous travaillons de concert depuis les deux dernières années. Ce partenariat fait non seulement en sorte d'augmenter notre offre de perfectionnement partout au Québec et de faire des économies intéressantes valables tant pour l'Association que pour les membres, mais aussi, de favoriser les occasions d'échanges et de réseautages interréseaux toujours fortement appréciées.

Voilà donc, à grands traits, un aperçu des principaux dossiers de la dernière année. À la lecture du présent rapport annuel, vous serez à même de constater de manière plus détaillée le fruit de l'important travail réalisé, à la fois par l'équipe du siège social, par nos instances et par nos divers comités. C'est évidemment grâce à tous ces acteurs qui gravitent au sein ou autour de la vie associative que nous pouvons faire en sorte



de déployer efficacement notre mission, tant en matière de relations du travail que d'affaires professionnelles. J'en profite d'ailleurs pour les remercier tous et toutes chaleureusement.

En terminant, je vous remercie également, chers membres, de votre accueil lors de chacune de mes visites dans les collèges et de votre réceptivité face aux changements engendrés par nos grands chantiers. C'est toujours pour moi un réel plaisir d'assumer les fonctions de président-directeur général d'une association aussi dynamique et engagée... à l'image de ses membres!

Bonne lecture!

A blue ink signature of Charles Simard.

Charles Simard, CRIA
Président-directeur général

À PROPOS DE L'ACCQ

BUREAU DE DIRECTION 2017-2018



De gauche à droite : Denis Fournier, Marie-Ève Vaillancourt, Sylvain Gallagher, Maurice Lafleur, Sonia Pouliot et Charles Simard.

Maurice Lafleur

Président

*Directeur adjoint des études
Cégep Heritage*

Denis Fournier

Premier vice-président

*Directeur adjoint aux études, organisation scolaire
Cégep de Trois-Rivières*

Marie-Ève Vaillancourt

Deuxième vice-présidente

*Directrice adjointe des études
Organisation de l'enseignement
Cégep de Sept-Îles*

Sylvain Gallagher

Trésorier

*Directeur adjoint des études
Collège de Maisonneuve*

Sonia Pouliot

Secrétaire

*Coordonnatrice des affaires étudiantes et commu-
nautaires
Cégep de Lévis-Lauzon*

Charles Simard

Président-directeur général

ACCQ

Le Bureau de direction a tenu 9 réunions au cours de la dernière année, y compris des conférences téléphoniques, afin de statuer sur les affaires courantes et de faire le point sur les grands dossiers associatifs.

ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

De gauche à droite :

Brigitte Gosselin, technicienne en administration

Élaine Pelletier, agente de la gestion financière

Charles Simard, président-directeur général

Izabel Horvath, conseillère en relations du travail
et à la vie associative

Caroline Servant, directrice des relations du
travail

Mélanie Cormier, directrice des affaires profes-
sionnelles et des communications



MEMBERSHIP

Au 30 juin 2018

	Actifs	Retraités
Nombre de membres	1071	132
Hommes	45%	63%
Femmes	55%	37%
Moyenne d'âge	48,45	

Répartition des cadres



Cadres de direction	50%	50%
Cadres de direction adjointe des études	56%	44%
Cadres de coordination	57%	43%
Cadres de gérance	56%	44%

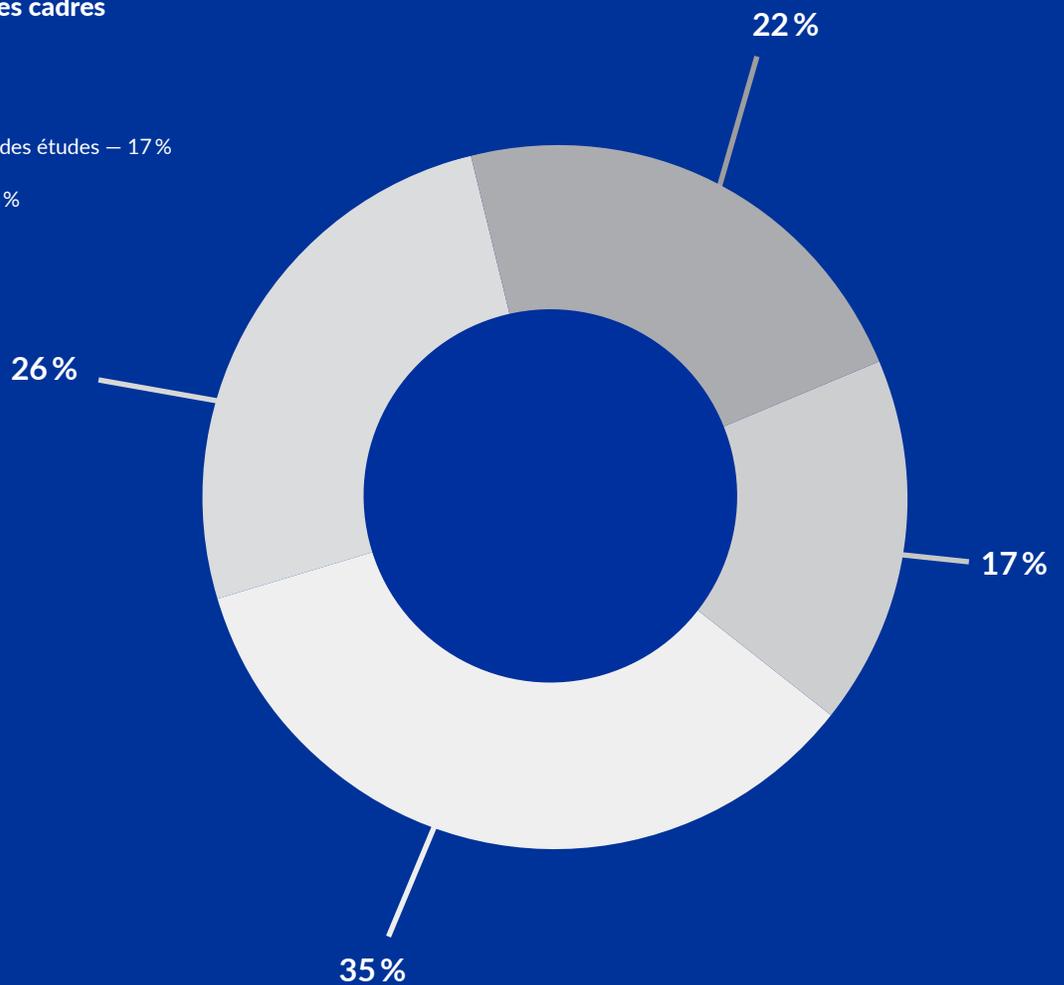
Répartition générale des cadres

Cadres de direction – 22%

Cadres de direction adjointe des études – 17%

Cadres de coordination – 35%

Cadres de gérance – 26%



PRÉSIDENCES DES COMITÉS LOCAUX

Au 30 juin 2018

Collège	Prénom	Nom	Fonction
Abitibi-Témiscamingue	Isabelle	Lessard	Coordonnatrice au développement pédagogique TIC
Ahuntsic	Anne	Le Blanc	Directrice adjointe des études
Alma	Sébastien	Cochrane	Coordonnateur des technologies de l'information
André-Laurendeau	Marco	Caron	Coordonnateur du Carrefour de l'information et des médias
Baie-Comeau	Simon	Palin	Coordonnateur du service des technologies de l'information
Beauce-Appalaches	Louis	Dallaire	Coordonnateur des ressources matérielles
Bois-de-Boulogne	Guillaume	D'Amours	Directeur adjoint des études et des services aux étudiants
Champlain Regional College	Catherine	Filteau	Directrice adjointe des études – Lennoxville
Champlain Regional College	Dean	Howie	Directeur adjoint aux services aux étudiants – Saint-Lambert
Champlain Regional College	Josianne	Giroux	Directrice adjointe de campus – St. Lawrence
Champlain Regional College	Nancy	Chrétien	Directrice des ressources humaines et secrétaire générale – Siège social
Chicoutimi	Dominique	Tardif	Coordonnateur aux affaires étudiantes
Dawson	Andrea C.	Cole	Directrice adjointe des études
Drummondville	Nathalie	Mercier	Coordonnatrice du bureau de la recherche et de l'innovation
Édouard-Montpetit	Michel	Vincent	Directeur adjoint des systèmes et technologies de l'information
Garneau	Isabelle	Galliot	Coordonnatrice aux ressources financières
Gaspésie et des Îles	Françoise	Leblanc Perreault	Directrice adjointe des études
Gérald-Godin	Alain	Desmarais	Directeur des ressources matérielles et informatiques
Granby	Michel	Héroux	Agent d'administration
Heritage	Deborah	Valdez	Directrice des services aux étudiants
John Abbott	Josée	Lanouette	Gestionnaire administrative
Jonquière	Mario	Julien	Directeur adjoint des études
La Pocatière	Benoît	Auger	Coordonnateur des ressources informatiques
Lévis-Lauzon	Jean	Gaudreau	Directeur des services administratifs
Limoilou	Stéphane	Goulet	Coordonnateur – Infrastructures technologiques et service de l'audiovisuel
Lionel-Groulx	Alain	Girard	Directeur adjoint des études
Maisonneuve	Mireille	Paradis	Directrice adjointe des études
Marie-Victorin	Pierre	Deschênes	Coordonnateur des ressources matérielles

Collège	Prénom	Nom	Fonction
Matane	Jérôme	Forget	Directeur adjoint des études
Montmorency	Caroline	Maheu	Directrice adjointe aux affaires étudiantes et communautaires
Outaouais	Martin	St-Jean	Directeur adjoint des études
Régional de Lanaudière	Jean-Philippe	Gadbois	Directeur adjoint des affaires étudiantes
Rimouski	René	Desrosiers	Coordonnateur au service de l'équipement et de l'approvisionnement
Rivière-du-Loup	Caroline	Simard	Directrice adjointe des études
Rosemont	Hugues	Mercusot	Coordonnateur des systèmes d'information
Sainte-Foy	Daniel	Guillemette	Directeur adjoint des études
Saint-Félicien	Steeve	Martel	Coordonnateur des ressources matérielles
Saint-Hyacinthe	Daniel	Ross	Coordonnateur des ressources matérielles et approvisionnements
Saint-Jean-sur-Richelieu	Alexandre	Duval	Coordonnateur des ressources financières
Saint-Jérôme	Gilles	Vaillancourt	Coordonnateur à la vie étudiante
Saint-Laurent	Danielle	Malkassoff	Directrice des services aux étudiants
Sept-Îles	Guy	Berthe	Directeur des ressources matérielles et financières
Shawinigan	Mario	Thibodeau	Coordonnateur des ressources financières et des approvisionnements
Sherbrooke	Sylvie	Coulombe	Coordonnatrice du Centre de l'activité physique
Sorel-Tracy	Serge	Rodrigue	Directeur adjoint des études
Thetford	Sandy	Huard	Coordonnatrice des ressources financières
Thetford	Yan	Bergeron	Coordonnateur des ressources matérielles
Trois-Rivières	Denis	Fournier	Directeur adjoint des études
Valleyfield	Éric	Tessier	Directeur des affaires étudiantes
Vanier	Michael Garneau	Sendbuehler	Directeur adjoint des études
Victoriaville	Mariannick	Paris	Directrice adjointe des études par intérim
Vieux Montréal	Anne-Sophie	Jullien	Coordonnatrice à la direction de la formation continue et aux entreprises

COMITÉS PERMANENTS ET AUTRES GROUPES DE TRAVAIL ACTIFS EN 2018

Au 30 juin 2018

Comité de gestion

Sylvain Gallagher
Maurice Lafleur
Charles Simard

Collège de Maisonneuve
Cégep Heritage
ACCQ

1 conférence téléphonique

Comité des relations du travail

Mélanie Bélanger
Isabelle Grelier
Noémie Moisan
Éric Raymond
Serge Rodrigue
Caroline Servant
Charles Simard

Cégep de Victoriaville
Collège Ahuntsic
Cégep du Vieux Montréal
Collège de Maisonneuve
Cégep de Sorel-Tracy
ACCQ
ACCQ

1 réunion

Comité des affaires professionnelles

Fanie-Claude Brien
Mélanie Cormier
Anne-Marie Lacombe
Monique Provencher
Charles Simard

Cégep de Saint-Hyacinthe
ACCQ
Collège de Rosemont
Cégep de Sainte-Foy
ACCQ

3 réunions
1 visioconférence

Membres invitées –

Organisation du colloque :

Nancy Chrétien
Sylvie Coulombe
Catherine Filteau

Collège Champlain
Cégep de Sherbrooke
Collège Champlain Lennoxville

Comité des directions adjointes des études

Mélanie Cormier
Sylvain Gallagher
Luc Girard
Éric St-Jean
Marie-Claude Pineault

ACCQ
Collège de Maisonneuve
Cégep de Jonquière
Collège Lionel-Groulx
Cégep de Sorel-Tracy

4 réunions
3 conférences téléphoniques

Comité des directions adjointes à l'organisation scolaire (CAOS)

Michèle Carrier
Mélanie Cormier
Denis Fournier
Mario Julien
Éric Razurel

Cégep Garneau
ACCQ
Cégep de Trois-Rivières
Cégep de Jonquière
Cégep de Sainte-Foy

6 réunions
3 conférences téléphoniques

Comité programme, développement pédagogique et réussite

Mélanie Cormier	ACCQ	} 2 réunions 2 conférences téléphoniques 4 visioconférences
Anne Le Blanc	Collège Ahuntsic	
Libérata Mukarugagi	Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu	
Martin Prévost	Cégep du Vieux Montréal	
Jean-Robert Quevillon	Cégep André-Laurendeau	
Marjolaine Veilleux	Cégep de Rivière-du-Loup	

Comité des affaires étudiantes – Coordination et gérance

Mélanie Cormier	ACCQ	} 1 réunion 3 conférences téléphoniques 1 visioconférence
Sylvie Coulombe	Cégep de Sherbrooke	
Marc-André Laberge	Cégep de Jonquière	
Sonia Pouliot	Cégep de Lévis-Lauzon	

COMITÉS EXTERNES

Comité d'échange et de consultation (CEC)

Isabelle Grelier	Collège Ahuntsic	} 5 réunions 2 conférences téléphoniques
Éric Raymond	Collège de Maisonneuve	
Serge Rodrigue	Cégep Sorel-Tracy	
Caroline Servant	ACCQ	
Charles Simard	ACCQ	

Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR)

Mélanie Cormier	ACCQ	} 4 assemblées générales 2 réunions du Bureau de direction 2 rencontres autres	} 6 réunions 5 conférences téléphoniques
Charles Simard	ACCQ (premier vice-président)		
Caroline Servant	ACCQ		

Comité de retraite

Charles Simard	ACCQ	} 6 réunions
----------------	------	--------------

Comité paritaire intersectoriel

Caroline Servant	ACCQ	} 2 réunions
------------------	------	--------------

RELATIONS DU TRAVAIL

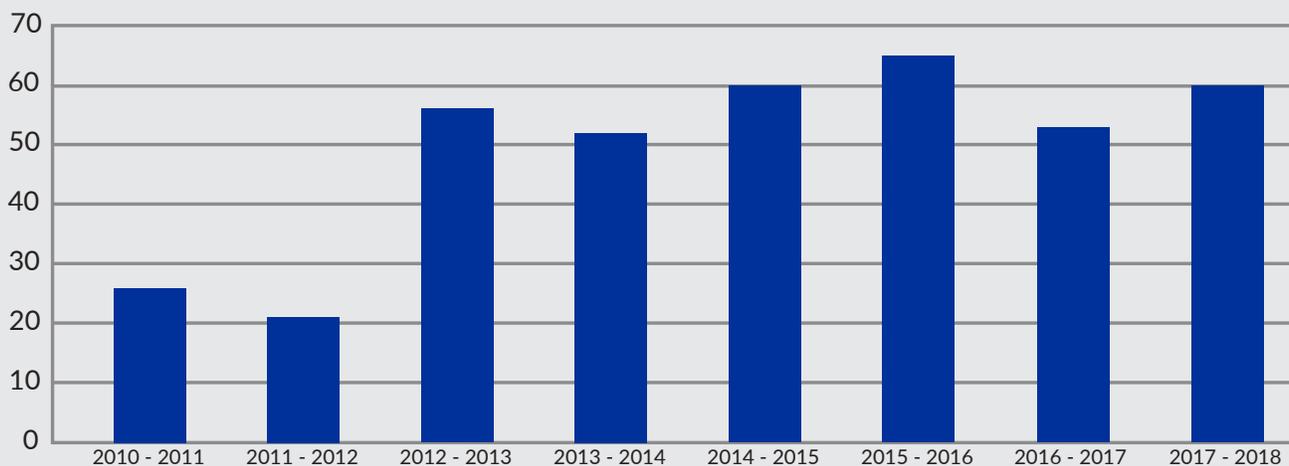
DOSSIERS DE DÉFENSE DES MEMBRES

Hausse du nombre d'ententes de fin d'emploi

Le nombre de dossiers majeurs de relations du travail nécessitant l'intervention de l'ACCQ s'est élevé à 60 au cours de l'année 2017-2018, ce qui constitue une hausse d'environ 10% comparativement à l'année précédente. Un plus grand nombre de cadres ont vu leur emploi prendre fin et ont convenu, soutenus par l'ACCQ, d'ententes de départ avec leur employeur. Par ailleurs, le nombre de cas de harcèlement est demeuré élevé. Notons que certains dossiers de relations du travail peuvent nécessiter jusqu'à 18 mois d'intervention de la part de l'ACCQ.

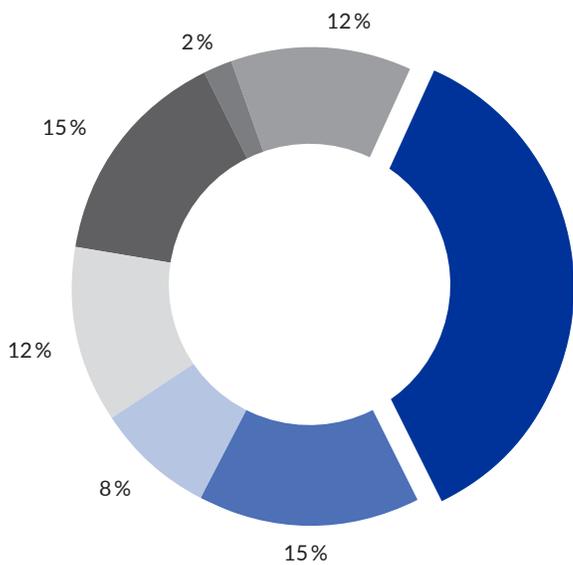
Les fins d'emplois, dans bien des cas, sont évitables si la situation est traitée rapidement avant qu'elle ne dégénère. Nous constatons malheureusement que les cadres qui font face à des difficultés avec leur employeur tardent à contacter l'ACCQ pour obtenir du soutien. Ce volet de notre mission est toujours au cœur de nos priorités. Que ce soit pour des conseils, opinions, interprétations ou pour des dossiers de défense ou de différends plus complexes, les interventions de l'ACCQ sont adaptées à la situation et aux besoins exprimés par les membres concernés.

Nombre de cas de relations du travail 2017-2018



Dossiers par sujet 2017-2018

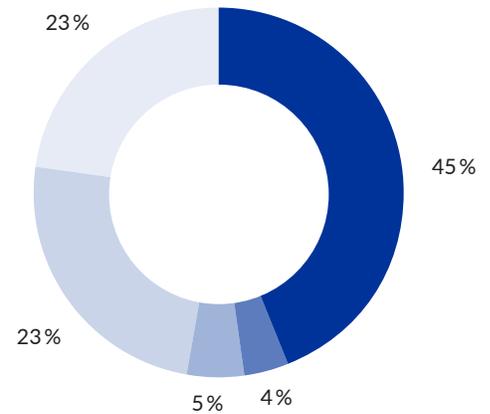
Cas de relations du travail



- Entente de départ
- Retraite et assurance
- Blâme et mesure disciplinaire
- Classification
- Harcèlement psychologique
- Réorganisation administrative
- Divers

Motif à l'origine d'une entente de départ

Le diagramme ci-dessous illustre les motifs à l'origine d'ententes de départ.

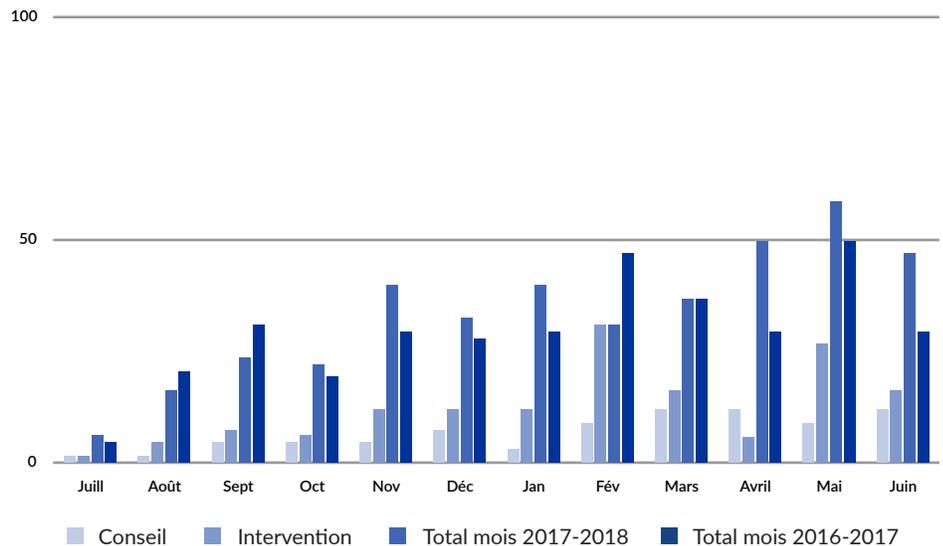


- Blâme et mesure disciplinaire
- Abolition de poste
- Harcèlement
- Retraite
- Blâme en cours de probation

De multiples demandes

L'ACCQ a reçu plus de 400 demandes de diverses natures reliées aux relations du travail, en 2017-2018. Les principaux sujets de préoccupation des cadres concernaient la classification, le harcèlement psychologique, les changements au régime de retraite ainsi que les assurances. Le graphique suivant illustre la répartition des demandes d'information, de conseil ou d'intervention au cours de l'année 2017-2018 et les compare au nombre de demandes de l'année précédente.

Demandes des membres 2017-2018



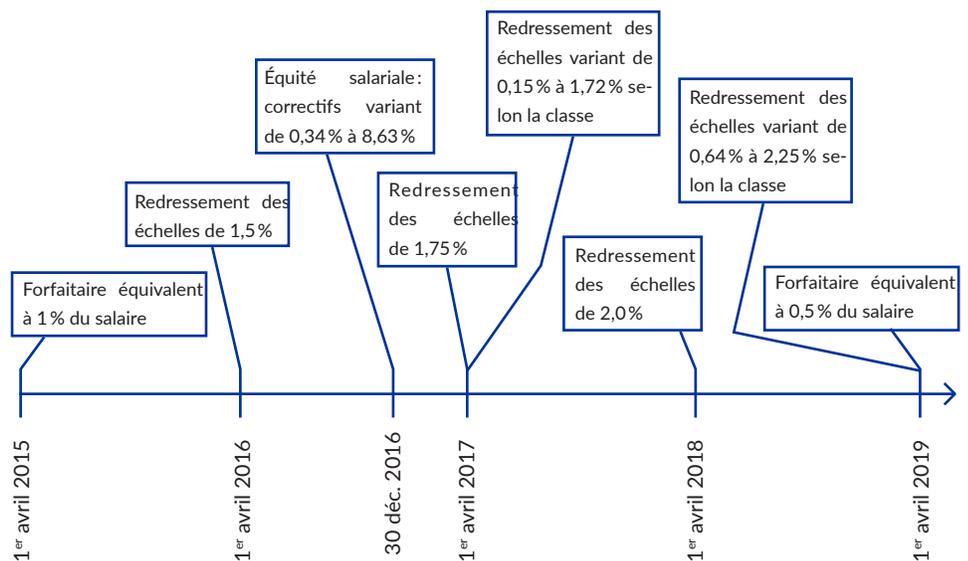
ANALYSE DES POLITIQUES LOCALES DE GESTION

L'analyse de l'ensemble des quarante-huit politiques de gestion du personnel cadre des collèges a été complétée en 2017-2018. Les travaux qui avaient été amorcés en 2015-2016 ont permis de livrer aux exécutifs des comités locaux un rapport d'analyse incluant plus de 100 recommandations ou suggestions de modifications par collège.

UNE ENTENTE DE PLUS EN PLUS CHIFFRÉE

En décembre 2016, la majorité des associations de cadres des secteurs public et parapublic ont convenu d'une entente avec le Conseil du trésor quant à la rémunération directe et indirecte. Une des clauses de cette entente prévoyait une enveloppe de 3,5% de la masse salariale afin de corriger des problématiques sectorielles. Au printemps 2018, les représentants de l'ACCQ ont convenu, avec ceux de ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, de la manière dont cette enveloppe serait répartie. Ainsi, plus de 90% du montant disponible a servi à bonifier notre structure salariale (une partie ayant été versée rétroactivement au 1^{er} avril 2017 et l'autre le sera à compter du 1^{er} avril 2019). Le reste servira à l'établissement d'une prime de disponibilité accessible pour les cadres de gérance et de coordination à compter du 1^{er} avril 2019. Il s'agit d'un développement important.

Il nous apparaît pertinent de schématiser l'ensemble des bonifications salariales qui s'étalent de 2015 à 2020.



Au cumulatif, voici quelques exemples concrets :

Titre de fonction	Forfaitaire	Augmentation
Agent d'administration Classe 2	1,5%	7,96%
Contremaître Classe 3	1,5%	10,74%
Coordonnateur Classe 6	1,5%	9,87%
Directeur Classe 9	1,5%	9,03%

RÉGIME DE RETRAITE

Compte tenu de la pénurie de ressources, il est fréquent que les collègues aient besoin de faire appel à des cadres retraités pour de courts mandats. Nombreux sont les retraités qui déclinent ces invitations, étant donné que leur rente de retraite serait amputée des revenus obtenus au cours de ces brefs mandats. Aussi, durant l'année 2017-2018, la CERA¹ et le RACAR², dont M. Charles Simard est membre du Bureau de direction, ont fait des représentations auprès du Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) afin de modifier les règles entourant le retour au travail des retraités. Le RACAR et la CERA souhaitent faire assouplir les règles dans le but de permettre à des retraités de revenir au travail dans le secteur public ou parapublic pour des périodes de temps limitées, sans avoir à subir de pénalité sur le plan des revenus. Le SCT s'est dit ouvert à cette demande. Les travaux entourant cette question seront entrepris au cours de l'année 2018-2019.

ASSURANCES COLLECTIVES

Sur le plan des assurances collectives cette année, c'est aussi à l'égard des cadres retraités que des discussions ont eu cours. Le niveau de la contribution financière obligatoire exigée pour les assurés de moins de 65 ans est très élevé et suscite énormément d'insatisfaction chez cette clientèle. Insatisfactions qui se sont traduites par des plaintes écrites formulées directement au SCT par des retraités.

À la suite d'une demande que le RACAR a adressée au SCT, celui-ci s'est dit prêt à créer un comité technique pour traiter le dossier de façon prioritaire.

L'ACCQ préconise la fin du régime pour les futurs retraités seulement.

L'ACCQ fait partie du RACAR depuis huit ans. Ce regroupement est composé de 11 associations issues de 3 secteurs (éducation, santé et fonction publique), soit plus de 15 000 membres. Sa mission est de défendre le personnel d'encadrement en matière d'assurance et de retraite, en étroite collaboration avec Retraite Québec, la Caisse de dépôt et placement du Québec, SSQ Groupe financier et le Secrétariat du Conseil du trésor.

M. Charles Simard assume la vice-présidence — Retraite (placements) du Bureau de direction du RACAR et siège également au Comité de retraite du Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) à titre de représentant du personnel d'encadrement du secteur de l'éducation.

M^{me} Caroline Servant, directrice des relations du travail, a été nommée au Comité paritaire intersectoriel (CPI) pour le volet assurance. Elle agit également à titre de représentante des cadres du secteur de l'éducation.



RACAR

Regroupement des associations de cadres
en matière d'assurance et de retraite

¹ CERA : Coalition de l'encadrement en matière de retraite et d'assurance.

² RACAR : Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite.

AFFAIRES PROFESSIONNELLES

Le service des affaires professionnelles a été particulièrement actif en 2017-2018. La multiplication des collaborations et des partenariats sous diverses formes a permis à la fois d'augmenter le nombre de sessions offertes et le nombre de membres ayant pris part à l'une ou l'autre des activités au calendrier. En effet, près d'une trentaine d'activités ont été réalisées permettant ainsi de rejoindre plus de 500 membres, et ce, sans compter les nombreux participants au congrès de la Fédération des cégeps pour lequel l'ACCQ était partenaire.

CALENDRIER DES ACTIVITÉS DE FORMATION



Thématique	Conférenciers	Date	Endroit
Groupe d'apprentissage en communauté de pratique pour les DAÉ (Groupe 2 ^e génération): Améliorer et développer ses compétences de gestionnaire	Léane Arsenault	22 septembre 2017	Longueuil
		23 février 2018	
		18 mai 2018	
Session de perfectionnement à l'intention des directions adjointes des études : Stimuler la créativité dans nos équipes!	Pierre Thibault, Patrick Klaus CAOS: Philippe Bossé, Denis Fournier, Éric Razurel PDPR: Anne Le Blanc, Libérata Mukarugagi, Mireille Paradis, David Pilon, Martin Prévost, Jean-Robert Quevillon, Marjolaine Veilleux	5 et 6 octobre 2017	Bécancour
Retraite: possibilités et réalité*	Éric Sedent	7 novembre 2017	Montréal
		9 mars 2018	Québec
		17 avril 2018	Montréal
		5 juin 2018	Québec
La délégation: un acte de leadership*	Richard Blain et Louise Lafontaine	25 octobre 2017	Webinaire
		30 novembre 2017	
		15 février 2018	
		26 avril 2018	
Congrès de la Fédération des cégeps en collaboration avec l'ACCQ: Cégep, 50 ans d'évolution	Dr Elizabeth Coleman, Guy Rocher, etc.	25 et 26 octobre 2017	Québec
Intégration dans de nouvelles fonctions*	Patricia St-Pierre et Maryse Julien	1 ^{er} novembre 2017	Webinaire
		21 février 2018	
Quelles sont les limites entre droit de gérance et harcèlement psychologique? Comment éviter les pièges... Les aspects juridiques d'un point de vue pratique	Johanne Drolet	10 novembre 2017	Drummondville

Thématique	Conférenciers	Date	Endroit
Groupe d'apprentissage en communauté de pratique pour les DAÉ (Groupe 1): Améliorer et développer ses compétences de gestionnaire	Léane Arsenault	10 novembre 2017	Drummondville
		16 février 2018	Longueuil
		4 mai 2018	Longueuil
Session exclusive pour les gestionnaires : Bien préparer sa retraite en trois temps	Michel Cassista, Alain Brochier, Christine Morin	17 novembre 2017	Montréal
		23 février 2018	Québec
Groupe d'apprentissage en communauté de pratique pour les cadres de gérance : Améliorer et développer ses compétences de gestionnaire (ACCQ – AQCS)	Léane Arsenault	17 novembre 2017	Rimouski
		2 mars 2018	
		13 avril 2018	
Groupe d'apprentissage en communauté de pratique pour les cadres de coordination : Améliorer et développer ses compétences de gestionnaire	Léane Arsenault	2 février 2018	Drummondville
		20 avril 2018	
L'utilisation des réseaux sociaux au travail : Quelles sont les balises?	Pierre Brun	24 novembre 2017	Webinaire
L'innovation collective à portée de main*	Nathalie Cotard	1 ^{er} décembre 2017	Montréal
What are the boundaries between management rights and psychological harassment? How to avoid pitfalls... The legal aspects from a practical perspective	Johanne Drolet	16 février 2018	Montréal
Journée d'échanges et d'information (CAOS)	Denis Fournier, Éric Razurel, Michelle Carrier	16 mars 2018	Montréal
Déjeuner-conférence avec la psychologue Rose-Marie Charest	Rose-Marie Charest	23 mars 2018	Montréal
Les pratiques gagnantes pour réussir un changement organisationnel*	Pierre Colletette	20 avril 2018	Québec
Quelles sont les limites entre droit de gérance et harcèlement psychologique? Comment éviter les pièges... Les aspects juridiques d'un point de vue pratique	Johanne Drolet	25 avril 2018	Gaspé
Session de formation pour les nouveaux gestionnaires	Léane Arsenault, Marcel Côté, Alain Brochier, Caroline Servant	26 et 27 avril 2018	Drummondville
Leadership et pratiques de direction	Pierre Lainey	25 mai 2018	Rimouski
Session des futurs gestionnaires	Marcel Côté, Marie-Pierre Lamarche, Léane Arsenault, Jean-François Parent, Martin Caron, Charles Simard, Mélanie Cormier, Noémie Moisan, Sylvie Rainville, Denis Fournier, Chantal Courchesne	30 mai 2018	Bécancour
AQPC – 5 ^e Rendez-vous des cadres	Anne Le Blanc, Libérata Mukarugagi, Martin Prévost, Jean-Robert Quevillon, Annie Fortin, Roxanne Tremblay, etc.	6 juin 2018	Saint-Hyacinthe
Journées d'échanges, de discussions et de partages de bonnes pratiques spécialement organisées pour les cadres de coordination et de gérance des affaires étudiantes	Marc-André Laberge, Alexandre Blanchette, Sylvie Coulombe, Dean Howie, Sonia Pouliot, Amélie Tremblay, Martin Prévost, Danielle Malkassoff, Jasmin Roy, Geneviève Reed	12 et 13 juin 2018	Trois-Rivières
What are the boundaries between management rights and psychological harassment? How to avoid pitfalls... The legal aspects from a practical perspective	Pierre Brun	21 juin 2018	Gatineau

* Activités conjointes organisées en collaboration avec l'Association québécoise des cadres scolaires et l'Alliance des cadres de l'État

PARTENARIATS

Congrès de la Fédération des cégeps

Les 25 et 26 octobre, ce sont près de 400 personnes qui ont participé au congrès de la Fédération des cégeps organisé en collaboration avec l'ACCQ. Cet événement se voulait rassembleur et nous pouvons dire mission accomplie. En effet, bon nombre d'acteurs du réseau étaient des nôtres pour ce moment privilégié qui permettait non seulement de faire le point sur la contribution des cégeps à l'avancement du Québec au cours des 50 dernières années, mais aussi, de réfléchir à leur avenir et à leur évolution. Il faut dire que la programmation du congrès était prometteuse et que la conférence de clôture de M. Guy Rocher, ex-membre de la commission Parent, a particulièrement su captiver l'auditoire. Un moment historique!



Photos Congrès de la Fédération des cégeps: Mario Landry

Regroupement interassociatif

Dans l'optique d'offrir les meilleurs services aux membres, aux meilleurs coûts, un partenariat interassociatif en matière de développement professionnel avec l'Association québécoise des cadres scolaires (AQCS) et l'Alliance des cadres de l'État a été mis en place en 2016. Devant le succès des activités réalisées au cours des deux dernières années et dans un souci de développement, l'Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux (AGESSS) s'est jointe à ce regroupement au printemps 2018.

En plus de permettre de proposer une offre de sessions de perfectionnement plus variée à un plus grand bassin de gestionnaires de nos différents réseaux, le partage des expertises et de certains coûts entraîne des économies. Dans ce même ordre d'idées, ce partenariat favorise la tenue d'activités en région, ainsi que la présentation d'un plus grand nombre de webinaires.

Les activités conjointes offertes en 2017-2018 ont été intégrées dans le calendrier général et sont identifiées par un astérisque ()*



De gauche à droite : M. Charles Simard, président-directeur général de l'ACCQ, Mme Chantal Marchand, présidente-directrice générale de l'AGESSS, Mme Anne Gosselin, présidente-directrice générale de l'Alliance des cadres de l'État et M. Jean-François Parent, directeur général de l'AQCS.



ALLIANCE DES CADRES
DE L'ÉTAT

Gestionnaire de notre société



AGESSS

Association des gestionnaires
des établissements de santé
et de services sociaux



AQCS

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES CADRES SCOLAIRES

Autres partenariats – Rabais pour les membres

L'ACCQ est aussi partenaire des organisations suivantes qui offrent certains avantages à nos membres :



Centre de placement et de formation des cadres

Le 30 juin dernier, le Centre de placement et de formation des cadres (CPFC) a mis fin définitivement à ses activités. Créé en 2005 par l'ACCQ, cet organisme avait pour mission d'offrir des activités de formation aux cadres des secteurs publics et parapublics. Devant la redéfinition de l'offre de service de l'Association en matière de développement professionnel, dont notamment la mise en place du partenariat interassociatif, le CPFC ne représentait plus une valeur ajoutée pour les membres. Ainsi, les sessions de préparation à la retraite organisées par le CPFC au cours des dernières années seront désormais chapeautées et offertes par l'ACCQ.





COMMUNICATIONS

COMMUNIQUÉ LE FACTEUR C

Publié chaque vendredi, le communiqué *Le Facteur C* demeure l'outil privilégié par l'ACCQ pour transmettre des informations aux membres. Les rubriques « Nouvelles », « Offres d'emploi » et « Sessions de perfectionnement » sont toujours très consultées. Près de 60% du membership consulte leur *Facteur C* chaque semaine.



SITE INTERNET

En 2017-2018, il y a eu près de 15 000 visites sur notre site Internet.

Les trois sections les plus consultées sont :

- » Offres d'emploi
- » Inscription en ligne
- » Zone membre

PUBLICATIONS

Lancement du volume *Le réseau des cégeps: trajectoires de réussites*

À l'occasion du 50^e anniversaire de la fondation des cégeps, l'ACCQ, en collaboration avec la Fédération des cégeps, s'est donné comme objectif de produire un volume soulignant cette étape importante. Des travaux se sont ainsi échelonnés tout au long de l'année pour atteindre cet objectif. Le titre de l'ouvrage, *Le réseau des cégeps: trajectoires de réussites*, exprime le caractère dynamique et festif de la démarche qui visait à souligner le nombre impressionnant de contributions et d'avancées issues du réseau collégial, à situer celui-ci au sein des principaux défis et enjeux qui le concernent dans le présent et à dégager des éléments de prospectives ouverts à la discussion.

C'est plus d'une soixantaine d'auteurs qui ont uni leurs compétences et leurs expériences pour célébrer l'institution à laquelle ils ont contribué, d'une façon ou d'une autre. Le lancement du volume a eu lieu le 25 octobre 2017 à l'occasion du congrès de la Fédération des cégeps auquel l'ACCQ a collaboré comme partenaire. Plusieurs centaines de personnes ont pris part à cet événement, dont la ministre responsable de l'Enseignement supérieur, M^{me} Hélène David.

Un peu plus de 700 volumes ont été vendus au cours de la dernière année.



Photos: Alexandre Prudente



Photo: Mario Landry

LE RÉSEAU DES CÉGÉPS

Trajectoires de RÉUSSITES



Préparation du livre *Le printemps érable dans les cégeps: expériences vécues de gestion de crise*

L'ACCQ a coordonné les travaux entourant un nouveau projet de volume suggéré par M. Marcel Côté, directeur général du cégep régional de Lanaudière sur le thème du printemps érable dans les cégeps. Le but de ce projet est de laisser une trace, de se souvenir de cette période, et, éventuellement, de permettre aux cégeps d'être moins pris au dépourvu si une crise semblable survenait à nouveau. Le lancement de cet ouvrage est prévu en novembre 2018, à l'occasion du prochain colloque de l'ACCQ.

Les membres du comité de rédaction sont: M^{me} Mélanie Cormier, directrice des affaires professionnelles et des communications à l'ACCQ, M. Marcel Côté, directeur général du cégep régional de Lanaudière, M^{me} Line Coulombe, ex-directrice adjointe au service aux étudiants au cégep régional de Lanaudière à Terrebonne (au printemps 2012) et maintenant directrice des affaires étudiantes au collège Ahuntsic et M^{me} Nicole Rouillier, ex-directrice générale du cégep Marie-Victorin (au printemps 2012) et maintenant conseillère en éducation.

DÉPÔTS DE MÉMOIRES

Audition devant la Commission de la culture et de l'éducation

Le 23 novembre, l'ACCQ a participé aux auditions entourant le projet de loi 151 visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur.

C'est d'ailleurs avec intérêt que nous avons répondu à l'invitation de la Commission de la culture et de l'éducation en déposant un mémoire (disponible sur notre site Internet). En effet, il ne fait aucun doute pour l'ACCQ qu'il est crucial dans une société comme la nôtre d'être précurseur et d'impulser l'émergence de bonnes pratiques en vue de favoriser un milieu de vie sain et sécuritaire, non seulement pour les étudiants, mais aussi pour tous les employés de nos établissements d'enseignement supérieur. L'ACCQ tient particulièrement à remercier M^{me} Noémie Moisan, directrice des ressources humaines (et membre du comité des relations du travail de l'ACCQ) et M^{me} Caroline Roy, directrice des services aux étudiants, toutes deux du cégep du Vieux Montréal qui se sont jointes à notre président-directeur général pour l'audition.



De gauche à droite : Caroline Roy, Charles Simard, Noémie Moisan

Présentation devant le comité d'experts sur FABES

En janvier 2018, l'ACCQ a présenté son mémoire au comité d'experts dans le cadre du processus de révision du modèle d'allocation des ressources aux collègues d'enseignement général et professionnel.

M. Jean Gaudreau, directeur des services administratifs au cégep de Lévis-Lauzon, M^{me} Marie-Ève Vaillancourt, directrice adjointe des études à l'organisation de l'enseignement au cégep de Sept-Îles et M^{me} Mélanie Cormier, directrice des affaires professionnelles et des communications à l'ACCQ ont accompagné le président-directeur général, M. Charles Simard à cette occasion. Ce dernier a particulièrement insisté sur les enjeux et les pistes de réflexion soulevés à la suite du sondage réalisé auprès des membres de l'Association l'automne dernier et après des rencontres avec des cadres directement concernés par les thèmes à l'étude. Une perspective à la fois « associative » et « réseau » a été prônée en mettant l'accent sur trois principes particuliers : l'équité, la souplesse et la pérennité. Le rapport du comité d'experts était toujours en attente en date du 30 juin 2018.