

OFFRE D'EMPLOI

Directeur(-trice) des technologies informatiques

Considérant le gel de recrutement imposé actuellement, uniquement les détenteurs ou détentrices d'un emploi régulier à l'interne ou les personnes détentrices d'un emploi régulier dans le réseau collégial public sont éligibles à déposer leur candidature à ce poste

UN CAMPUS VERT ET UNE ÉQUIPE CHALEUREUSE

Humain, inclusif et réputé, le Cégep Garneau offre un milieu de travail qui mise sur le plaisir de s'accomplir et d'avoir un impact dans la vie de ses 8 000 étudiantes et étudiants. Le campus situé au cœur de Québec offre des espaces verts inspirants et des bâtiments lumineux à la fois modernes et patrimoniaux.

UN POSTE POUR TOI

- > **Catégorie** : Personnel cadre
- > **Direction** : Direction des technologies informatiques
- > **Gestionnaire** : Patricia Poirier, directrice générale
- > **Statut** : Régulier à temps complet
- > **Lieu** : 1660, Boulevard de l'Entente à Québec
- > **Salaire** : 100 698 \$ à 134 259 \$, classe 10 (en attente des nouvelles conditions salariales rétroactivement au 1^{er} avril 2023)
- > **Entrée en fonction** : Au cours du mois de mai 2025

NOMBREUX AVANTAGES

- > Poste en présence | Télétravail occasionnel
- > 6 semaines de vacances après une année travaillée
- > 13 jours fériés par an
- > Régime de retraite
- > Assurances collectives
- > Programme d'aide au personnel
- > Accès aux installations sportives, à la bibliothèque et à un stationnement payant
- > Accès à 3 cliniques-écoles (hygiène dentaire, lunetterie et physiothérapie)
- > Cafétérias sur le campus
- > Bornes de recharge pour les voitures électriques

TÂCHES STIMULANTES

On te reconnaît pour ton leadership mobilisateur, tes habiletés managériales et communicationnelles, ton sens politique, ta pensée stratégique, ta rigueur de travail et pour ton intérêt marqué pour les activités liées aux technologies informatiques, à la cybersécurité, à la transformation et à l'optimisation numérique. Crée l'avenir. Deviens un(e) Garneau!

Principaux mandats :

- > Participer activement à l'élaboration des orientations institutionnelles et à la mise en œuvre du plan stratégique du Cégep ;
- > Assurer un leadership fort et proactif en matière de gouvernance et de cybersécurité, de technologies informatiques et de transformation numérique ;
- > Assurer une transition optimale vers l'infonuagique ;
- > Élaborer des politiques et règlements qui encadrent l'utilisation, la gestion et la sécurité des technologies ;
- > Veiller à l'application des lois, politiques, règlements pertinents et Arrêtés ministériels, dont la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement (LGGRI)* et assurer les nombreuses redditions de compte qui en découlent ;
- > Agir à titre de chef de la sécurité de l'information (CSIO) auprès du *ministère de l'Enseignement supérieur* ;
- > Établir les standards technologiques et assurer le respect de la sécurité en supervisant le déploiement des mécanismes de surveillance et des mesures correctives permettant de gérer les risques d'atteinte à la sécurité informatique, à l'intégrité des données, à la continuité des services et à la réputation du Cégep ;
- > Assurer le développement et la gestion de l'infrastructure réseau et de télécommunication, des équipements et des systèmes, des applications, du soutien informatique, de la téléphonie, de l'audiovisuel et de la reprographie ;
- > Collaborer étroitement avec la direction des études afin d'offrir un environnement technopédagogique dynamique en appui à l'enseignement et à l'apprentissage ;
- > Soutenir activement la personne responsable de la protection des renseignements personnels dans l'analyse d'impact des facteurs de risques liés à la vie privée ;
- > Établir et administrer avec diligence les budgets en ressources informationnelles (RI) ;
- > Définir les orientations et les visées en RI, déterminer les plans de travail et les échéanciers de sa direction, en gérer la réalisation et en évaluer les résultats ;
- > Diriger le personnel de sa direction tout en démontrant un leadership mobilisateur dans une approche de soutien, d'efficacité, de reconnaissance et de respect des individus et des politiques.



QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié, notamment en informatique. Un diplôme de deuxième cycle serait un atout.

TESTS REQUIS

Les candidatures retenues devront se soumettre à un test de français écrit et autres tests permettant de démontrer qu'elles ou qu'ils répondent aux exigences et qualifications mentionnées.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- > Posséder au moins huit (8) années d'expérience pertinente en gestion d'équipe, dont au moins 5 dans un poste de gestion en technologies de l'information;
- > Être au fait des enjeux liés à l'utilisation des technologies de l'information en enseignement supérieur ;
- > Se démarquer par son leadership, sa capacité décisionnelle, son ouverture, son éthique professionnelle, sa rigueur de travail et ses habiletés relationnelles, stratégiques et politiques ;
- > Posséder des aptitudes à mobiliser le personnel et à gérer le changement ;
- > Démontrer un grand souci du service à la clientèle ;
- > Avoir la capacité de travailler sous pression ;
- > Se distinguer par une maîtrise de la langue française parlée et écrite ;
- > Avoir un niveau d'anglais fonctionnel.

HABILITATION SÉCURITAIRE

La personne retenue devra se soumettre à un processus d'habilitation sécuritaire.

POUR POSTULER

Numéro de référence :

C025-02-0892

Période d'affichage:

Du 14 février au 2 mars 2025, 23 h 59

Fournir ta lettre de présentation et ton curriculum vitae sur le site du Cégep.

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Les entrevues se dérouleront le 7 mars 2025. Une évaluation du profil de compétences de gestion aura lieu le 11 mars 2025 en après-midi ou le 12 mars 2025 en avant-midi.

Le Cégep Garneau souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes sur demande aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins.

POSTULE MAINTENANT