

## Directrice ou Directeur des services aux étudiants et à la communauté

Concours : C2025-007-324-1

Étant donné le gel d'embauche dans le secteur public, cet affichage est réservé uniquement  
au personnel du réseau collégial. Merci

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement qui réunit 1200 membres du personnel et plus de 9000 étudiant.e.s. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

| ÉCHELLE SALARIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                  | AVANTAGES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | CE QUI NOUS DISTINGUE !                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Poste de cadre<br/>Régulier temps complet</b><br><br><b>Classe 10</b><br><br><b>Lundi au vendredi</b><br><b>Échelle salariale entre</b><br><b>112 582 \$ à</b><br><b>150 104 \$ / année<sup>1</sup></b><br><br><b>Supérieur immédiat :</b><br><b>Benoit Lessard</b><br><b>Directeur général</b> | <b>Possibilité de télétravail</b><br><br><b>Horaire d'été</b><br><br><b>Développement professionnel</b><br><br><b>Conciliation travail - vie<br/>personnelle</b><br><br><b>Assurances collectives</b><br><br><b>Régime de retraite à prestation<br/>déterminée</b><br><br><b>Programme d'aide au personnel</b><br><br><b>Service de télémédecine</b><br><br><b>Jusqu'à 35 jours de vacances<br/>par année</b><br><br><b>13 congés fériés par année</b> | <b>Une mission éducative<br/>inspirante</b><br><br><b>Un environnement en<br/>constante évolution</b><br><br><b>À proximité du métro,<br/>programme Opus+ entreprise<br/>disponible</b><br><br><b>Au cœur du pôle du savoir et<br/>de la culture de Laval</b><br><br><b>Une offre alimentaire<br/>diversifiée (cafétéria et<br/>restaurant-école)</b><br><br><b>Une garderie en milieu de<br/>travail (CPE Youpi)</b><br><br><b>Accès gratuit aux<br/>installations sportives</b> |

Sous l'autorité du Directeur général, la directrice ou le directeur des services aux étudiants et à la communauté sera responsable des services suivants :

- Aide psychosociale ;
- Orientation ;
- Information scolaire et professionnelle ;
- Centre des médias (bibliothèque, etc.);
- Service de santé ;
- Services adaptés ;
- Aide financière et aide à l'emploi ;

<sup>1</sup> La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues par le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des Collèges d'enseignement général et professionnel.

- Animation socioculturelle ;
- Sport étudiant (Nomades);
- Sports et loisirs à la communauté

Plus concrètement, la personne titulaire de ce poste relèvera les défis suivants :

- Établir des partenariats avec les organismes communautaires et le réseau de la santé et des services sociaux : la complémentarité, le développement et la continuité des services d'aide aux étudiantes et aux étudiants avec les organismes externes font partie de ses préoccupations ;
- Assumer des responsabilités de gestion relativement aux activités culturelles et interculturelles, sportives hors classe et aux plaintes étudiantes non pédagogiques tout en voyant à l'application du *Code de vie* au regard du comportement des étudiantes et des étudiants ;
- Maintenir des relations harmonieuses avec l'Association générale étudiante et informer les instances décisionnelles du Collège des changements dans le mouvement étudiant au plan provincial ;
- Maintenir des relations harmonieuses et agir comme représentant officiel auprès de la Fondation du Collège et informer les instances décisionnelles du Collège des activités et orientations ;
- S'assurer de l'élaboration et de l'administration d'enquêtes et de sondages en vue de mieux connaître la population étudiante, leurs attentes et leur niveau de satisfaction envers les services offerts au Collège ;
- Veiller au maintien et au développement des liens et relations entre le Collège et sa communauté locale en prenant en charge les comités suivants : accueil des nouveaux étudiants, veille en matière d'inclusion, prévention du suicide et le centre de prévention et d'intervention ;
- Exercer un rôle-conseil auprès de la direction générale ;
- Déterminer les besoins en ressources humaines, financières et matérielles; soumettre des recommandations au directeur général ;
- Maintenir une veille stratégique en lien avec sa direction afin d'identifier les enjeux, les tendances et établir des stratégies d'intervention et des priorités ;
- Alimenter les réflexions liées à la vision, formuler des avis et recommander des orientations, des pistes d'action et des projets en lien avec la planification stratégique ;
- Participer à divers comités entre autres, celui du comité de direction ;
- Représenter le Collège et agir à titre de répondant, notamment auprès d'organismes gouvernementaux et du réseau collégial.

## Profil recherché

La personne possède les habiletés pour une communication efficace, est reconnue pour son leadership, son sens de l'innovation, son ouverture d'esprit, son engagement et sa transparence. Elle démontre une forte capacité pour le travail d'équipe et la gestion d'équipes de travail. Capable de travailler sous pression et de gérer plusieurs dossiers à la fois, elle démontre un esprit de décision s'illustrant par des réalisations concrètes et par l'atteinte des objectifs fixés.

Possédant une bonne connaissance du milieu collégial et du milieu communautaire, elle manifeste un intérêt marqué pour le service à l'étudiant et les mesures qui doivent être déployées pour favoriser son bien-être et sa réussite. Elle a la capacité de développer une offre de services qui se traduit par le partage d'idées, de valeurs inclusives, d'objectifs et de processus de gestion qui visent la valorisation des personnes et la résolution de problèmes. Elle fait preuve de vision et adhère au projet éducatif du Collège.

## Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ;
- Détenir cinq (5) années d'expérience pertinente en gestion ;
- Expérience de travail dans un établissement d'enseignement constitue un atout ;
- Excellentes habiletés de communication et grande maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit (vérifiées par tests) ;
- Bonne connaissance des outils informatiques dans un environnement Windows.

## COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre vos talents au service de notre Collège, veuillez nous faire parvenir, dans un seul fichier, à l'aide du portail de recrutement : <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp> votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste, au plus tard le 25 juin 2025, 16 heures.

## DATE D'ENTREVUES

Les entrevues auront lieu le 6 août 2025.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt.

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les personnes autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Pour les personnes ayant un handicap, des mesures d'adaptation peuvent être mises en place selon les besoins identifiés.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, toutefois seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.