

Prenez place

Joignez la grande famille
du Cégep



Cégep de la Gaspésie
et des Îles



Campé dans un paysage unique, le Cégep de la Gaspésie et des Îles est une institution branchée sur sa région qui possède une vision claire de l'avenir : offrir un milieu d'enseignement dynamique, urbain et écologique animé par une équipe guidée par l'audace. Notre Cégep puise sa vitalité au cœur de notre région pour offrir une expérience grandeur nature. Une région, un Cégep, une même destination, la réussite.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE DE NOTRE PROCHAIN(E) : CONSEILLER(-ÈRE) EN RESSOURCES HUMAINES ET EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Prenez place! Notre grande famille n'attend plus que vous!

Votre rôle parmi nous

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines et affaires corporatives, la personne titulaire du poste contribue à l'atteinte des objectifs organisationnels en offrant un service-conseil de qualité aux gestionnaires dans les différents champs d'intervention des ressources humaines. Elle agit notamment comme personne-ressource en matière de dotation, de santé et sécurité du travail, de gestion des invalidités ainsi que de développement des ressources humaines.

À ce titre, elle coordonne l'ensemble des étapes liées au processus de dotation, de l'affichage des postes jusqu'à l'intégration du personnel, tout en veillant au respect des conventions collectives, des politiques et des procédures en vigueur.

Elle assure également le suivi des dossiers d'invalidité et accompagne les gestionnaires et les membres du personnel concernés dans le cadre des processus de retour et de maintien au travail. Elle coordonne les démarches administratives requises, collabore avec les différents intervenants et favorise la mise en place de mesures adaptées soutenant une réintégration harmonieuse et durable.

Par ailleurs, elle assure également la coordination des activités de santé et sécurité du travail en favorisant le maintien d'un environnement de travail sain et sécuritaire. Elle participe à la mise en œuvre des programmes de prévention, coordonne les visites préventives et les suivis requis, effectue les enquêtes relatives aux accidents du travail et recommande les mesures correctives appropriées. Elle contribue par ailleurs à la sensibilisation et à la formation du personnel en matière de prévention et de promotion de la santé.

Enfin, elle participe à diverses initiatives de développement des ressources humaines, notamment en matière de qualité de vie au travail, de reconnaissance, d'aide au personnel, de perfectionnement et d'appréciation du rendement.

Ce que nous recherchons

- **Une personne bienveillante**, qui place les relations humaines au cœur de ses interventions et qui souhaite contribuer au bien-être du personnel ainsi qu'à la réalisation de la mission du Cégep.

- **Une personne rigoureuse**, qui fait preuve de professionnalisme, de discrétion et d'un grand souci du détail dans la gestion de dossiers parfois complexes et confidentiels.
- **Une personne proactive**, qui contribue activement à la mise en place de pratiques favorisant la santé, la sécurité, la qualité de vie au travail et le développement du personnel.
- **Une personne organisée et autonome**, qui possède un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi qu'une excellente capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément.

Ce que vous devez posséder

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines;
- Trois années d'expérience en gestion des ressources humaines;
- Une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Date prévue d'entrée en fonction : Le 2 novembre 2026

Tests : Les candidates et candidats auront à passer un test pour mesurer leurs connaissances relatives à l'emploi et devront répondre aux exigences fixées par le Collège en matière de compétences langagières, et ce, en fonction du poste convoité. Voir le tableau « Suggestions de préparation aux tests de français pour les candidats » sur le site du Collège : www.cegepgim.ca sous la rubrique *Carrières*.

Programme d'accès à l'égalité en emploi : Le Cégep de la Gaspésie et des Îles applique un programme d'accès à l'égalité. Les femmes, les personnes handicapées, les personnes autochtones ainsi que celles appartenant à une minorité visible ou à une minorité ethnique sont invitées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation des outils de sélection peuvent être mises en place, en toute confidentialité, pour répondre aux besoins des personnes en situation de handicap.

Date limite pour nous faire parvenir votre candidature : Le 15 octobre 2026

Déposez votre candidature

Faites-nous parvenir votre candidature en remplissant le formulaire sur notre site Internet.

Votre candidature doit inclure un curriculum vitae accompagné des copies de vos diplômes. Elle doit également comprendre un texte d'un maximum de deux pages précisant votre conception du poste de conseiller(-ère) en ressources humaines et en santé et sécurité du travail et vos motivations à déposer votre candidature.

Ce que nous vous offrons

Un salaire selon le Règlement sur les conditions de travail du personnel cadre des collèges – Classe 5 (83 646 \$ à 111 524 \$)

Une liste de conditions de travail avantageuses

Un lieu de travail naturellement inspirant : le campus de Gaspé

Un poste d'encadrement régulier, à temps complet

Nous avons hâte de faire votre connaissance!