Cégep de Sainte-Foy

DPA004976 - Directeur(trice) des services technologiques et de l'innovation numérique

Cégep de Sainte-Foy

2410 Chemin Sainte-Foy, Québec, Québec G1V 1T3 | 1 Poste disponible | Publié à l'externe le : 5 octobre 2026

Publié à l'interne le : 5 octobre 2026 | Expire à l'externe le : 18 octobre 2026 | Expire à l'interne le : 18 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Le Cégep de Sainte-Foy, une expérience d'emploi enrichissante !

Travailler au Cégep de Sainte-Foy signifie bien plus qu'un emploi. C'est une expérience de travail stimulante et enrichissante, rendue possible grâce à l'esprit de communauté qui nous habite. Dans cette communauté, nous nous soucions les uns des autres, nous sommes ouverts et nous travaillons en collaboration, dans une ambiance chaleureuse, professionnelle et toujours agréable.

Cette expérience, il faut la vivre pour pleinement l'apprécier!

Voici à quoi ressemblerait votre quotidien dans notre équipe

Sous la supervision de la directrice générale, cette personne assure le leadership stratégique, organisationnel et opérationnel de l'ensemble des services technologiques et des initiatives de transformation numérique. Ainsi, elle assume les fonctions de planification, d'organisation, de direction, de contrôle et d'évaluation de l'ensemble des orientations et des activités liées à la gouvernance, l'évolution, la sécurité et la performance des infrastructures technologiques, des systèmes d'information et des données institutionnelles. En collaboration avec les autres directions, la personne directrice des services technologiques et de l'innovation numérique (DSTIN) orchestre également les grands chantiers de transformation numérique du Cégep, notamment en matière d'intelligence artificielle, de cybersécurité, d'éthique des technologies et d'innovation pédagogique. Cette personne fait preuve de vision et de leadership stratégiques pour assurer le développement de sa direction, mais également celui de l'ensemble du Collège, en plaçant au cœur de ses actions et de ses décisions les personnes étudiantes et le personnel du Collège.

Plus spécifiquement, la personne est appelée à :

- Collaborer étroitement à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan stratégique et des actions qui en découlent, plus particulièrement en ce qui a trait à la vision numérique institutionnelle;
- Développer et mobiliser stratégiquement les services technologiques

Entrée en fonction :
16 novembre 2026

Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein

Salaire :
115 524,00 $ - 154 026,00 $ CAD
Par an

Documents requis

- CV
- Lettre de motivation

Documents facultatifs

- Permis de travail

et l'innovation numérique pour la réussite éducative, la performance organisationnelle et l'expérience de la communauté collégiale;

- Planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités et les opérations en matière de services à la clientèle ainsi que de performance des actifs technologiques, des systèmes et des données institutionnelles;
- Gérer tous les aspects liés à la conformité légale et réglementaire en matière de sécurité de l'information et du numérique, notamment la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement (LGGRI);
- Assurer la qualité, la disponibilité et la sécurité des services numériques, des infrastructures technologiques et des données institutionnelles, notamment grâce à des plans de prévention, de détection et de réponse aux incidents;
- Élaborer et mettre en place le cadre institutionnel de gouvernance relatif à l'intelligence artificielle, à la sécurité de l'information et des actifs informationnels;
- Développer une feuille de route numérique intégrée et un plan directeur TI favorisant l'agilité et l'innovation ainsi que la simplification et l'optimisation des processus;
- Assurer l'adoption de nouvelles pratiques numériques au sein du Cégep et accompagner les personnes étudiantes et le personnel dans la gestion du changement;
- Gérer la planification et assurer une saine gestion budgétaire de ses services et des portefeuilles de projets technologiques;
- Prévoir et gérer les ressources humaines en étant axé sur les objectifs institutionnels et en favorisant la mobilisation;
- Mettre en place des indicateurs de mesure de la performance, évaluer les résultats et apporter les correctifs appropriés;
- Participer activement au Comité de direction, assurer une vigie, fournir des avis et des recommandations à la directrice générale et aux autres directions du Collège en matière d'opportunités et d'enjeux technologiques émergents;
- Développer, pour chacun des domaines sous sa responsabilité, les standards technologiques, les politiques institutionnelles, les règlements ou cadres de gouvernance en vue de les soumettre aux instances concernées pour approbation et en assurer l'application;
- Représenter le Collège auprès des instances internes et externes.

Vous vous reconnaissez dans cette description ?

Exigences :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié;
- Huit (8) années d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) ans dans un poste d'encadrement;
- Expérience significative et démontrée en gestion d'équipes multidisciplinaires et en conduite de projets de transformation numérique;
- Expérience en cybersécurité, gouvernance des données ou gouvernance numérique;
- Compétences en gestion : grande capacité à planifier, diriger, contrôler, évaluer et déléguer;
- Bonne connaissance du milieu collégial ou du secteur public (un atout);
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Profil recherché :

- Excellentes capacités relationnelles, sens politique et capacité d'influence;
- Vision stratégique et sens de l'innovation;
- Compréhension systémique des interactions entre pédagogie, technologies, services et gouvernance;
- Excellentes capacités d'analyse et d'anticipation des enjeux actuels et futurs;
- Leadership transformationnel, présence visible et active;
- Aptitudes à gérer le changement;
- Souci de l'efficience et de l'efficacité des processus;
- Rigueur et intégrité;

- Approche axée sur la création et le maintien de relations partenariales;
- Approche orientée vers les besoins de la clientèle;
- Curiosité intellectuelle et polyvalence;
- Courage de gestion, capacité à prendre et à assumer ses décisions;
- Capacité d'adaptation et tolérance à l'ambiguïté.

Poste de cadre rattaché à une classification 10 dont l'échelle de traitement varie entre 115 524 $ et 154 026 $

Date d'entrée en fonction : Novembre 2026

Notes importantes :

- Test de français et tout autre jugé pertinent à la fonction
- Les entrevues auront lieu le **27 octobre 2026** et les tests psychométriques devront être complétés avant le **2 novembre 2026**

Vous avez jusqu'au 18 octobre 2026 à 23h59 pour postuler !

Il est important de vous inscrire sur le site du Cégep de Sainte-Foy pour que votre candidature soit prise en considération.

Au Cégep de Sainte-Foy, nous croyons que la diversité enrichit notre milieu de travail. C'est pourquoi nous encourageons les personnes issues des groupes visés par le programme d'accès à l'égalité en emploi à soumettre leur candidature. Des mesures d'accommodement peuvent être offertes à chaque étape du processus de sélection, ainsi qu'au moment de l'intégration en emploi. Nous vous invitons à nous faire part de vos besoins.

Au plaisir de vous rencontrer !

AVANTAGES

Régime de retraite très avantageux

Accès gratuit à toutes les activités sportives et aux salles d'entraînement

Grande accessibilité au transport en commun

Cafétéria sur les lieux de travail